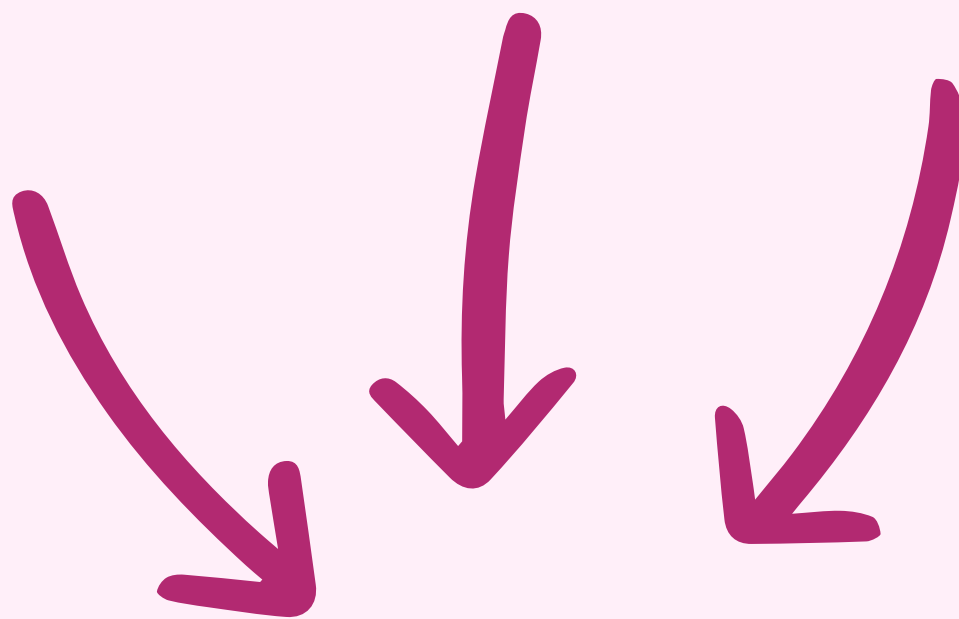




COLLABORARE EFFICACEMENTE CON UN HEAD HUNTER

CHECKLIST PRATICA PER HR MANAGER





I suggerimenti di questa checklist rappresentano linee guida basate sull'esperienza pratica e non hanno pretesa di verità assoluta.

Ogni collaborazione con un Head Hunter è unica e richiede un approccio personalizzato. Ti invitiamo ad adattare questi consigli al tuo specifico contesto aziendale.

PRIMA DI COMINCIARE



È importante **superare l'approccio cliente-fornitore** condividendo con l'Head Hunter gli obiettivi che ritieni strategici per la ricerca



È sempre più strategico condividere con l'Head Hunter **cultura aziendale, valori e dinamiche relazionali** perché possa trasmetterle ai candidati



È fondamentale che l'Head Hunter recepisca **correttamente la cultura aziendale** e **gestisca con riservatezza le informazioni**

COMUNICAZIONE / FEEDBACK



Consigliamo di fissare **allineamenti settimanali brevi ma regolari** e che entrambe le parti si impegnino a rispettarli



È strategico fornire **feedback sui candidati entro brevissimo tempo** dal colloquio. Anche se l'Head Hunter può sembrare insistente su questo punto, fidati della sua urgenza



Capita spesso che ci siano **cambiamenti nei requisiti**: condividili per tempo e chiedi confronto all'Head Hunter

DEFINIZIONE DEL PROFILO



È fondamentale distinguere insieme all'Head Hunter tra **requisiti essenziali ora** e quelli che possono essere sviluppati nel tempo



È utile che tutti abbiano chiari, oltre alle hard skill, anche le **soft skill e gli elementi culturali** che determineranno il fit con l'organizzazione



È necessario coinvolgere il **Line Manager** nella fase di design del profilo **fin da subito**

GESTIONE ASPETTATIVE



È consigliabile accertarti che le aspettative siano **in linea con il mercato**, chiedendo all'Head Hunter **informazioni fresche e dettagliate**



Ti raccomandiamo di comunicare con trasparenza all'Head Hunter le **tempistiche del processo decisionale** così che lui possa allineare le aspettative dei candidati



È importante **calibrare anche le aspettative della Linea**

VALUTAZIONE TECNICA



È essenziale assicurarti di avere una **validazione tecnica affidabile** prevedendo anche **il coinvolgimento di specialisti del settore**



Ricordati che far fare alla Linea **colloqui improduttivi** non la rende collaborativa quindi focalizzati su **meno candidati ma più qualificati**



Non sorprenderti se l'Head Hunter ti propone **un candidato che sembra non avere tutti i requisiti**: a volte uscire dal seminato può riservare ottime sorprese

FASE DI OFFERTA



È importante **mantenere aperto il canale di comunicazione** con l'Head Hunter poiché rappresenta il tramite con il candidato, le sue aspettative e le sue reali motivazioni



È ormai fondamentale **preparare un pacchetto retributivo completo** e ottimizzare il timing della negoziazione insieme all'Head Hunter per non perdere candidati strategici



L'Head Hunter è il tuo più grande alleato per far sì che si arrivi alla firma quindi è utile mantenerlo coinvolto fino alla fine

REVERSE

human
resources
science

